



**Прокуратура  
Российской Федерации  
Прокуратура  
Чеченской Республики  
Прокуратура г. Аргуна**

ул. А. Кадырова, д. 62 в, г. Аргун,  
Чеченская Республика, 366287

Директору МБОУ «СОШ № 3  
с. Чечен-Аул» им. М.Х. Дугаева

Абдурзаковой М.Я.

ул. Ш.В. Закриева, д. 50,  
с. Чечен-Аул, г.о. г. Аргун, ЧР

28.01.2026 № 7-16-26/Прдп32-26-20960006

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

об устранении нарушений  
трудового законодательства и  
законодательства об образовании в РФ

Прокуратурой города, в соответствии с указанием прокуратуры республики от 05.03.2024 № 56/7 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан», проведена проверка в МБОУ «СОШ № 3 с. Чечен-Аул» им. М.Х. Дугаева (далее – Учреждение) на предмет соблюдения требований трудового законодательства, и законодательства об образовании в РФ, в ходе которой выявлены нарушения закона, требующие принятия конкретных мер, направленных на их устранение и недопущения впредь.

В соответствии с п. 3 ст. 37 Конституции РФ каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Согласно ст. 5 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ), регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. При этом нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать ТК РФ.

В силу ст. 210 ТК РФ одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.

Статьей 211 ТК РФ определено, что государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

Прокуратура г. Аргун Чеченской Республики  
№ 7-16-26/Прдп32-26-20960006

В силу ст. 212 ТК РФ, работодатель обязан обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте, режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда, ознакомление работников с требованиями охраны труда, наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

В соответствии со ст. 216.1 ТК РФ государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. В случае причинения увечья, связанного с выполнением обязательных работ, возмещение вреда осужденному производится в соответствии с законодательством РФ о труде.

На основании ст. 221 ТК РФ, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством РФ.

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

В развитие данных норм закона, постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 утверждены Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее – Правила).

Согласно п. 8 Правил предусматриваются следующие виды инструктажа по охране труда:

- а) вводный инструктаж по охране труда;
- б) инструктаж по охране труда на рабочем месте;
- в) целевой инструктаж по охране труда.

Ведение личных дел работников образовательных учреждений осуществляется в порядке, утвержденном указом Президента РФ от 30.05.2005 № 609 (далее – Указ № 609), Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273), во взаимосвязи со ст.ст. 86, 87 ТК РФ, а также в их системном единстве с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (далее – Федеральный закон № 152-ФЗ) и методическими рекомендациями Росархива.

Согласно письму Минпросвещения России от 17.05.2021 № ГД-1158/01 «О размещении меню» (далее - Письмо Минпросвещения), начиная с 19 мая 2021 г. необходимо ежедневно размещать в соответствующем разделе на сайте общеобразовательной организации меню в виде электронной таблицы в формате XLSX.

Между тем, при выборочной проверке личных дел на работников Учреждения выявлено ненадлежащее оформление и ведение личных дел как определено в п. 19 Указа № 609 – не реже 1 раза в год, а также учетных документов в том числе, составляемых по форме № Т-2, утвержденной Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1 (далее – Постановление), у 2 работников Учреждения (Идрисова Ш.И., Магамаева Ж.А.-Х.) ведутся не надлежащим образом (частично отсутствуют учиненные подписи, даты, реквизиты приказов о предоставлении отпусков, сведений наличии о воинской обязанности и пр.) к тому же в личных делах приобщены незаверенные копии документов (об образовании, повышении квалификации и пр.).

Также, в нарушение требований ст. 9 Федерального закона № 152-ФЗ согласие на обработку персональных данных у программиста-инженера Матаевой Х.У. надлежащим образом не отобрано (отсутствует дата, подпись и реквизиты документа удостоверяющего личность гражданина РФ) в месте с тем, в личном деле Идрисовой Ш.И., приобщена копия паспорта).

Кроме того, в нарушение ст.ст. 57, 65, 67, 68 ТК РФ у Кантаевой Ф.А., Матаевой Х.У., Магамаевой Ж.А.-Х., Идрисовой Ш.А., Асхабовой З.Г.-Х., Саламовой М.А., Зухайраевой Э.Х., Бугаевой Р.А. в трудовых договорах отсутствуют сведения:

- о продолжительности рабочего времени, положенном отпуске;
- о размере заработной платы (должностных окладов, надбавок и пр.) в трудовых договорах;
- подписи сторон договора и отметки о получении второго экземпляра трудового договора работником. а также не ознакомлены с дополнительными соглашениями к договору;
- отсутствуют сведения также об ознакомлении с приказами о приеме (увольнении) из Учреждения;

Кроме того, в нарушение требований ст. 136 ТК РФ 12 работникам Учреждения расчетные листки за декабрь 2025 года – январь 2026 года не выданы.

Вопреки положениям требований ст.ст. 211, 212, 214, 216, 219, ТК РФ имеются следующие нарушения в области охраны труда:

- в нарушение п. 59 правил проверки охраны труда срок (не реже 1 раза в 3 года) нарушен, последняя проверка была 13.07.2018;
- на момент проверки установлено, что 05.04.2024 в Учреждении заведен журнал для проведения инструктажей по охране труда: вводного, на рабочем месте, первичного, повторного, внепланового, целевого, оформлены в произвольной форме, с нарушениями требований и правил его заполнения предусмотренного ст. 86-87 гл. VIII Правил;

- отсутствуют даты рождения работников прошедших инструктажи а также ФИО инструктирующего должностного лица Учреждения;



- вопреки требованиям ст.ст. 91-93 Правил отсутствуют протокола проверки знаний требований охраны труда работников;

- документального подтверждения об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты (спецодеждой), документация согласно унифицированной форме - журналы, карточки СИЗ и пр. как определено в Приказе 776н не представлено.

Специальная оценка условий труда находится в стадии проведения.

Согласно положениям ст. 41 Федерального закона № 273, охрана здоровья обучающихся включает в себя в том числе организацию питания обучающихся.

В соответствии с ч. 3 ст. 28 Федерального закона № 273 к компетенции образовательной организации в установленной сфере деятельности, в числе прочих, относятся: материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями, в том числе в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, федеральными государственными требованиями, образовательными стандартами; создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся и работников образовательной организации; проведение социально-психологического тестирования обучающихся в целях раннего выявления незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ; обеспечение создания и ведения официального сайта образовательной организации в сети «Интернет».

Между тем, указанные требования федерального закона об образовании Учреждением надлежащим образом не соблюдается, в соответствующем разделе на сайте Учреждения не размещено ежедневное меню в формате электронной таблицы XLSX, материально-техническое обеспечение образовательной деятельности не на должном уровне, проведение социально-психологического тестирования обучающихся в целях раннего выявления незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ не осуществляется.

Выявленные нарушения препятствуют реализации государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы.

Вышеизложенное свидетельствует о том, что Учреждением не созданы условия для соблюдения трудовых прав работников, а также исполнение требований по охране жизни и здоровья обучающихся.

При этом, результаты проверки свидетельствуют о том, что выявленные нарушения законодательства в значительной степени стали возможными вследствие ненадлежащего исполнения своих служебных обязанностей ответственными должностными лицами Учреждения.

Предпосылками сложившейся ситуации в рассматриваемой сфере правоприменения являются недостатки и упущения в организации работы, отсутствия достаточного опыта и теоретических знаний норм трудового законодательства, в части охраны труда, не принятие мер по повышению квалификации работников по вопросам правового регулирования отношений в анализируемой сфере,

В целях выправления сложившейся ситуации и недопущения нарушений законов в данной сфере впредь, необходимо безотлагательно разработать и реализовать комплекс организационных и иных мер, направленных на неукоснительное и эффективное исполнение и соблюдение требований приведенного выше законодательства, усилив контроль в данном направлении за деятельностью ответственных лиц.

На основании изложенного, руководствуясь ч. 1 ст. 6, ч. 3 ст. 7, ст. 24, ст. 28 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

### **ТРЕБУЮ:**

1. Безотлагательно, но не позднее 10-дневного срока, рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры города и принять конкретные меры к устранению выявленных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.

2. Обеспечить ведение личных дел на работников Учреждения в соответствии с требованиями приведенного законодательства. Организовать выдачу работникам Учреждения расчетных листов и (или) извещать в письменном форме путем ведения ведомости (реестра) о составных частях начисленной заработной платы. Привести трудовые договора работников в соответствие.

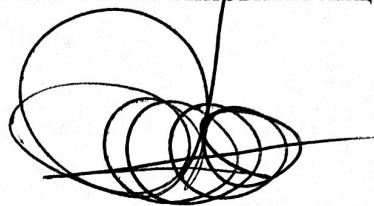
3. Незамедлительно организовать выдачу спецодежды и смывающих средств ответственным работникам Учреждения, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену. Провести контроль условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения средств защиты, обучение работников безопасным методам и приемам работы, инструктаж, стажировку и проверку знаний по охране труда, периодического, не реже одного раза в год, обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим и обеспечить функционирование системы управления охраной труда с составлением сопутствующей документации отмеченной в настоящем представлении. Оформление и ведение журналов по различным инструктажам привести в соответствие с требованиями Правил.

4. Принять меры по неукоснительному соблюдению требований федерального закона об образовании в РФ, разместить на сайте Учреждения ежедневное меню в формате электронной таблицы XLSX, обеспечить надлежащее материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, на постоянной основе обеспечить проведение социально-психологического тестирования обучающихся в целях раннего выявления незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ.

4. По установленным фактам нарушений закона рассмотреть вопрос о привлечении к предусмотренной законом ответственности должностных лиц Учреждения, виновных в допущенных нарушениях законодательства.

5. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру города в письменной форме в течение месячного срока со дня его внесения, с приложением к ответу копий материалов, подтверждающих устранение выявленных нарушений и о наказании виновных лиц.

Заместитель прокурора города  
младший советник юстиции

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Р.Б.-М. Халимов