

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 3 с. ЧЕЧЕН-АУЛ» ИМ. М.Х. ДУГАЕВА  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД АРГУН ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

366022 Чеченская Республика, Городской округ город Аргун, с. Чечен-Аул, ул. Ш.В. Закриева, 50, ОГРН:  
1092034000816, ИНН/КПП: 2004006110/200401001, email: chechen-aul@mail.ru, 8(928) 896-74-59

ПРИКАЗ

«31» 08 2022 г.

№ 199/1-н

**Об утверждении локальных актов**

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Чеченской Республики от 15.10.2020 г. № 1084-п и во исполнение приказа МУ «Департамент образования г. Аргун» от 15.10.2020 г. № 160/1 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам в городском округе г. Аргун»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1 Положение о реализации целевой модели наставничества (далее ЦМН) в МБОУ «СОШ №3 с. Чечен-Аул» им. М.Х. Дугаева на 2020-2024 гг. (Приложение 1);

1.2. План мероприятий (дорожная карта) реализации целевой модели наставничества в «СОШ №3 с. Чечен-Аул» им. М.Х. Дугаева на 2022 - 2023 учебный год (Приложение 2);

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

\_\_\_\_\_  
Директор



\_\_\_\_\_  
М.Я. Абдурзакова



План мероприятий (дорожная карта)  
внедрения Целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ №3 с. Чечен-Аул» им. М.Х. Дугаева на 2022- 2023 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат
<b>1. Нормативно-правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества</b>				
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	октябрь-декабрь 2022 год	администрация школы	Нормативное обеспечение; распорядительная документация; программно-методическое и материально-техническое обеспечение; организации – партнеры
2	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в коррекционной школе (далее – куратор внедрения ЦМН) Определение ответственных лиц за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в коррекционной школе (далее – лица,	октябрь-ноябрь 2022 года	руководитель школы, заместитель директора по УВР	приказ МБОУ «СОШ №3 с. Чечен-Аул» им. М.Х. Дугаева



<p>ответственные за внедрение ЦМН в коррекционной школе)</p>	<p>3 3.6</p> <p>Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН в коррекционной школе</p>	<p>декабрь 2022 года январь 2023 года</p>	<p>заместитель директора по УВР</p>	<p>приказ МБОУ «СОШ №3 с. Чечен-Аул» им. М.Х. Дугаева</p>
<p>3.1.</p>	<p>Утверждение состава рабочей группы коррекционной школы</p>	<p>октябрь-ноябрь 2022 года</p>	<p>Директор школы, заместитель директора по УВР</p>	<p>приказ МБОУ «СОШ №3 с. Чечен-Аул» им. М.Х. Дугаева</p>
<p>3.2.</p>	<p>Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в коррекционной школе</p>	<p>октябрь-ноябрь 2022 года</p>	<p>рабочая группа</p>	<p>Дорожная карта</p>
<p>3.3.</p>	<p>Разработка положения о программе наставничества в коррекционной школе</p>	<p>октябрь-ноябрь 2022 года</p>	<p>рабочая группа</p>	<p>Положение о программе наставничества МБОУ «СОШ №3 с. Чечен-Аул» им. М.Х. Дугаева</p>
<p>3.4.</p>	<p>Утверждение плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества и положения о программе наставничества в коррекционной школе</p>	<p>октябрь-декабрь 2022 года</p>	<p>администрация школ</p>	<p>приказ МБОУ «СОШ №3 с. Чечен-Аул» им. М.Х. Дугаева</p>
<p>3.5.</p>	<p>Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для</p>	<p>ноябрь-декабрь 2022 года</p>	<p>рабочая группа, методист</p>	<p>диагностическая анкета для наставляемого</p>



<p>последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества</p>	<p>заместитель директора по УВР, методист</p>	<p>Методические рекомендации, распорядительные акты</p>
<p>3.6. Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145</p>	<p>ноябрь 2022 года</p>	<p>База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники</p>
<p>3.7. Формирование базы наставляемых в 2022-2023 учебном году</p>	<p>ноябрь-декабрь 2022 года</p>	<p>Сформированная база наставников для участия в программе наставничества в 2020-2021 учебном году, подходящая для конкретной программы и запросов наставляемых</p>
<p>3.8. Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2022-2023 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии со сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)</p>	<p>ноябрь-декабрь 2022 года</p>	<p>Учителя-наставники получили методическую помощь для дальнейшей работы в ЦМН</p>
<p>4. Обучение наставников</p>	<p>ноябрь 2022 года</p>	<p>Сформированные</p>
<p>5. Формирование</p>	<p>январь</p>	<p>заместитель директора по НМР,</p>



	наставнических пар или групп	2023 года	методист, руководитель ШМО	наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программы
6	Организация работы наставнических пар или групп	январь-май 2023 года	заместитель директора по НМР, методист, руководитель ШМО, наставники	Реализация планов работы с наставляемыми
7	Создание специальной рубрики на официальном сайте коррекционной школы	январь 2023 года	заместитель директора по ИКТ, наставники	Сформированная система поддержки наставничества через сеть Интернет (сайт школы)
8	Завершение реализации дорожной карты по организации наставничества в 2022-2023 учебном году	май 2023 года	заместитель директора по УВР, методист, руководитель ШМО, наставники	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
9	Разработка дорожной карты по организации наставничества в 2022-2022 учебном году	август- сентябрь 2023 года	заместитель директора по НМР, методист, руководитель ШМО, наставники	План мероприятий (дорожная карта) по реализации ЦМН в 2023-2024 учебном году