



Прокуратура  
Российской Федерации  
Прокуратура  
Чеченской Республики  
Прокуратура г. Аргуна

ул.А. КадYROва, д.62 в, г. Аргун,  
Чеченская Республика, 366310

Директору  
МБОУ «СОШ №3» с. Чечен-Аул

Абдурзаковой М.Я.

ЧР, с. Чечен-Аул, ул. Закриева, 50.

18.01.2013 № 7-43-2013

### ПРЕДСТАВЛЕНИЕ об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции

Прокуратурой города во исполнение поручения прокуратуры республики проведен анализ деятельности МБОУ «СОШ №3» с. Чечен-Аул (далее – Учреждение), по итогам которого выявлены нарушения законодательства о противодействии коррупции, требующие принятия незамедлительных мер по их устранению.

Так, согласно ч. 2 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - ФЗ № 273) противодействие коррупции - это деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий: по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

В соответствии со ст. 3 ФЗ № 273 одним из основных принципов противодействия коррупции является приоритетное применение мер по ее предупреждению.

По требованиям ч. 1 ст. 13.3 ФЗ № 273 организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

На основании ч. 2 этой же статьи меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

АБ № 073693

- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

С учетом актуальности обозначенного вопроса, а также в целях формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в организациях независимо от их форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и иных обстоятельств во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 года № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013 утверждены методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (далее – Методические рекомендации).

Указанными методическими рекомендациями предусмотрен перечень антикоррупционных мероприятий, одним из которых является разработка и внедрение положений о конфликте интересов.

Согласно ст. 10 ФЗ № 273, под конфликтом интересов в настоящем Федеральном законе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

На основании указанных нормативных документов Учреждением разработано и утверждено положение о конфликте интересов педагогических работников МБОУ «СОШ №3» с. Чечен-Аул (далее - Положение).

Указанное Положение закрепляет прямые обязанности в части предотвращения и урегулирования конфликта интересов и распространяется на ограниченный круг лиц, а именно на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности, связанной с образовательным процессом.

В тоже время, в силу действующего законодательства указанная обязанность возлагается и на иную категорию лиц, находящихся с Учреждением в трудовых отношениях (делопроизводитель, главный бухгалтер, расчетных бухгалтер, заместитель директора по административно-хозяйственной части и т.д.), а также на педагогических работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей не связанных с образовательным процессом.

Однако внутренний документ организации (локальный правовой акт), устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у всех лиц, являющихся работниками Учреждения и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций Учреждением не разработан и не утвержден.

Стоит отметить, что в рамках проводимых надзорных мероприятий в 2020-2022 гг. прокуратурой города устанавливались факты привлечения

руководителями образовательных организаций к трудовой деятельности своих близких родственников, а также освобождения указанных лиц при исполнении ими служебных обязанностей от административной и дисциплинарной ответственности.

Выявление конфликта интересов в деятельности организации и ее работников является одним из важных способов предупреждения коррупции. Значительной части коррупционных правонарушений предшествует ситуация хрупкого равновесия, когда работник организации уже видит возможность извлечь личную выгоду из недолжного исполнения своих обязанностей, но по тем или иным причинам еще не совершил необходимых для этого действий. Если своевременно зафиксировать этот момент и тем или иным образом склонить работника к должному поведению, можно не допустить правонарушения и избежать причинения вреда.

Причинами и условиями выявленных нарушений закона являются неисполнение и ненадлежащее исполнение ответственными должностными лицами своих служебных обязанностей, незнание ими в необходимой мере требований действующего законодательства, а также отсутствие должного контроля со стороны руководства за деятельностью подчиненных сотрудников.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 22, 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры города и принять действенные меры, направленные на устранение выявленных нарушений закона, их причин и условий им способствующих.

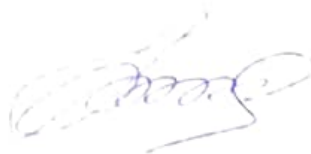
2. Принять меры по разработке и утверждению положения о конфликте интересов на категорию лиц, находящихся с Учреждением в трудовых отношениях (делопроизводитель, главный бухгалтер, расчетных бухгалтер, заместитель директора по административно-хозяйственной части и т.д.), а также на педагогических работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей не связанных с образовательным процессом.

3. По установленным фактам нарушений закона решить вопрос о привлечении виновных должностных лиц к дисциплинарной ответственности.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления сообщить в прокуратуру города в письменной форме в установленный законом месячный срок с момента внесения акта прокурорского реагирования.

Исполняющий обязанности  
прокурора города

младший советник юстиции



А.М. Сельмурзаев